



Diálogo de Escucha del Hub del Sudeste Asiático sobre Tráfico Humano / Asistencia Humanitaria y Fe, Mae Sot, 2023.



Equipo de Diálogo de Escucha del Hub de África Austral sobre Religión y VBG, Lilongwe, 2023.

Hacia una Organización Justa y Equitativa

EXPERIENCIAS DE LA JOINT LEARNING INITIATIVE ON FAITH AND LOCAL COMMUNITIES



Reunión presencial del Hub de Oriente Medio sobre MEAL y Fe, Estambul, 2024.



Lanzamiento del Hub de África Oriental sobre Gobernanza, Consolidación de la Paz y Actores Locales de Fe, Nairobi, 2022.

Tabla de Contenido

01

Introducción

02

Contexto:
¿Localización,
descolonización o
algo más?

05

¿Por qué un
enfoque justo y
equitativo para
JLI?

08

Centros de
Aprendizaje

21

Diálogos y
Investigación
Justa y Equitativa

23

Conclusión: Hacia
un JLI Justo y
Equitativo

26

El camino a seguir:
Desafíos y
lecciones
aprendidas

Introducción

En junio de 2020, el equipo de la Iniciativa de Aprendizaje Conjunto sobre Fe y Comunidades Locales (JLI, por sus siglas en inglés) redactó su Compromiso de Acción por la Justicia Racial y la Solidaridad. Esta declaración fue creada en respuesta a conversaciones globales contemporáneas en torno a la justicia racial y los legados colonialistas, así como a nuevas tendencias hacia la "localización" en el sector humanitario, de desarrollo y construcción de paz. Este sector, al igual que la academia, no estuvo exento de las conversaciones sobre justicia racial y colonialista. Desde entonces, muchas instituciones se han involucrado en diálogos y procesos de cambio para abordar sus legados históricos de colonialismo, el impacto de sus privilegios y los comportamientos explotadores y discriminatorios en los que pudieron haber incurrido. JLI, cuyo equipo de trabajo se encontraba en ese momento se encontraba en Estados Unidos, también se sumó a un período de introspección, reflexionando sobre la posición de la organización y su complicidad en la perpetuación de dinámicas injustas de poder global.

El Compromiso de Acción por la Justicia Racial y la Solidaridad se convirtió entonces en principio fundacional para la transición de JLI hacia la auto-responsabilidad, cuestionando su propio rol en la perpetuación de dinámicas de poder injustas en la investigación y la evidencia. En 2021, JLI lanzó la Iniciativa Justa y Equitativa (ahora el [Enfoque Justo y Equitativo](#)) como un esfuerzo por reconfigurar significativamente las prácticas de la organización hacia una investigación y asociaciones más justas y equitativas.

Este informe proporciona una visión general del trabajo de JLI bajo el **Enfoque Justo y Equitativo** desde el 2021, además de reflexionar sobre las fortalezas, desafíos y lecciones aprendidas en nuestra experiencia. Se basa en la documentación de proyectos (por ejemplo, informes sobre los Diálogos de Escucha, seminarios web o reuniones) y en retroalimentación verbal y escrita proporcionada por socios en el Enfoque Justo y Equitativo de JLI (incluida una encuesta realizada a socios en noviembre de 2023). El propósito del informe es,

- en primer lugar, institucionalizar el conocimiento y la experiencia obtenidos de las actividades de JLI para el beneficio de futuros miembros del equipo de JLI;
- en segundo lugar, rendir cuentas de JLI a nuestros socios miembros, reflexionando colectivamente sobre el grado en que JLI está trabajando con éxito hacia los objetivos establecidos;
- y finalmente, hacer disponibles las lecciones aprendidas a través de la experiencia de JLI, en beneficio de otras organizaciones o personas en los campos de la investigación y la participación comunitaria, que están recorriendo su propio camino hacia prácticas más justas y equitativas.

Contexto: ¿Localización, descolonización o algo más?

Los esfuerzos para apoyar la "localización" —es decir, trasladar el liderazgo, la financiación y la programación del trabajo humanitario, de desarrollo y de construcción de paz hacia actores locales— cobraron un impulso particular tras la Cumbre Humanitaria Mundial de 2016, donde el acuerdo de “Grand Bargain” comprometió a lograr “un objetivo global y agregado de proporcionar al menos el 25% de la financiación humanitaria a los equipos de respuesta locales y nacionales tan directamente como sea posible.” Los compromisos se hicieron en reconocimiento crítico a la marginación histórica de los actores locales en la arquitectura humanitaria, de desarrollo y de construcción de paz internacional, a pesar de que los actores locales suelen gozar de altos niveles de confianza, acceso a recursos, comprensión del contexto y arraigo en las comunidades.

A pesar de un progreso lento hacia los objetivos de localización, los actores de fe locales son todavía frecuentemente ignorados y marginados en los sistemas internacionales de ayuda humanitaria, desarrollo y construcción de paz. Esto puede atribuirse a las barreras que enfrentan las asociaciones locales en las agencias internacionales, y que a menudo imponen condiciones engorrosas de los financiadores, como por ejemplo solicitudes, reportes y contabilidad, junto con la suposición de que los actores locales son menos confiables o competentes. Los prejuicios seculares contra los actores de fe, basados en temores de que estos hacen proselitismo y promueven la discriminación y prácticas dañinas, o que puedan violar los principios humanitarios de imparcialidad y neutralidad, también suele desempeñar un papel significativo en esas barreras. Sin embargo, investigaciones lideradas por JLI y sus socios desde 2012 han identificado los roles complejos y esenciales que desempeñan los actores de fe locales en sus comunidades gracias a altos niveles de confianza entre las comunidades, su liderazgo moral y espiritual en temas personales, sociales y políticos, así como su acceso a recursos y otros activos (incluidos edificios, fondos benéficos y redes de influencia nacionales o internacionales, entre otros).

El asesinato de George Floyd en Estados Unidos en 2020 reavivó el movimiento Black Lives Matter y Rhodes Must Fall, así como otros esfuerzos como ejemplo, los movimientos por los derechos sobre la tierra en Sudamérica. Esta tragedia

desencadenó conversaciones globales sobre la injusticia racial, las desigualdades de poder y los legados del colonialismo en los ámbitos social, político, económico y cultural, tanto a nivel global como local. En los sectores humanitarios, de desarrollo y de construcción de paz, provocó una profunda reflexión sobre el racismo estructural y las dinámicas de poder colonialistas incrustadas en las estructuras de ayuda global. Estas discusiones abarcaron temas como la concentración de recursos y poder de toma de decisiones dentro de las antiguas potencias coloniales o países que se habían beneficiado del colonialismo, las raíces coloniales de la pobreza, la deuda y los desafíos de gobernanza en las naciones anteriormente colonizadas, y la prevalencia del "salvacionismo blanco" y la "pornografía de la pobreza" en discursos y los productos de comunicaciones. Esta confrontación con la realidad revitalizó los llamados a la localización, pero también criticó los esfuerzos de localización existentes, considerándolos insuficientes. Los críticos destacaron no solo el fracaso de muchas iniciativas en cumplir los objetivos de trasladar la ayuda al desarrollo a las comunidades locales, sino también su incapacidad para abordar el racismo subyacente, los legados coloniales arraigados y las dinámicas de poder desiguales en el núcleo del sistema humanitario internacional.

Así como el movimiento de descolonización expuso los desequilibrios de poder en los sectores humanitarios, de desarrollo y de construcción de paz, también expuso la injusticia testimonial en el investigación global y la práctica basada en la evidencia. La llamada para "descolonizar la investigación" ha proliferado en las instituciones de educación superior de todo el mundo, con redes internacionales, conferencias, eventos y cursos dedicados a descolonizar la educación superior. Estas conversaciones y movimientos han examinado las raíces coloniales de las convenciones académicas occidentales, que a menudo surgieron en contextos de supresión o eliminación de lenguas, tradiciones y sistemas de conocimiento indígenas en territorios colonizados. Las prácticas de investigación tanto en instituciones académicas como en ONGs han sido cada vez más criticadas por ser extractivas, explotando a las comunidades locales o a los participantes en las investigaciones para obtener información que se alinea con las prioridades de los financiadores de la investigación, en lugar de con las necesidades o prioridades de las



Reunión presencial del Hub de Oriente Medio sobre MEAL y Fe, Estambul, 2024.

comunidades y participantes. Por otra parte, las instituciones académicas y de investigación con sede en Europa y América del Norte siguen beneficiándose de la riqueza acumulada y extraída a través del colonialismo histórico, lo que les otorga mayores recursos, permitiéndoles dominar los escenarios académicos globales. Esto, sumado a las barreras financieras y políticas para acceder a la investigación académica (por ejemplo, las tarifas de publicación) o para participar en espacios internacionales de investigación (por ejemplo, requisitos de visa estrictos e impuestos en muchos países europeos y norteamericanos a países de África, Asia y América del Sur), ha significado que las prácticas de investigación global y de evidencia no hayan podido superar sus legados coloniales extractivos e inequitativos.



¿Por qué un enfoque justo y equitativo para JLI?

JLI fue fundada en 2012, con la intención de reunir a investigadores, profesionales, actores religiosos y responsables políticos para avanzar en la evidencia sobre religiones y desarrollo, con un enfoque particular en las experiencias e impacto de los actores religiosos y comunidades locales en el trabajo humanitario, de desarrollo y construcción de paz. Desde entonces, JLI ha convocado diez Hubs Globales de Aprendizaje sobre temas tales como violencia de género, VIH/SIDA, salud materna, refugiados y migración forzada, entre otros. La naturaleza propia de estos Hubs significaba que dependían del compromiso voluntario de tiempo por parte de los miembros, accesibilidad a internet para reuniones periódicas en línea, experiencia en la redacción o liderazgo de artículos académicos, informes y proyectos de investigación en inglés, y en ocasiones, la contribución o el acceso a recursos a través de relaciones institucionales. Por estos motivos, aunque los Hubs Globales de Aprendizaje siempre mantuvieron en teoría un alcance global y un enfoque de investigación basado en las comunidades religiosas locales, en la práctica, el liderazgo y la participación en los Hubs Globales de Aprendizaje de JLI estaban dominados por individuos e instituciones basados en América del Norte y Europa, que disfrutaban de privilegios raciales, económicos, lingüísticos o geográficos. Además, una sucesión de Estudios de Alcance de los Hubs de JLI, que culminaron en el informe insignia [State of the Evidence in Religions and Development](#) en 2022, destacó hasta qué punto la investigación sobre religiones y desarrollo ha estado dominada por investigadores blancos y por investigadores del Norte Global. Con frecuencia, estos investigadores no eran originarios, ni estaban basados, en las comunidades sobre las que investigaban y escribían, y ha existido una notable falta de investigación publicada por investigadores de esas mismas comunidades.

Antes del lanzamiento del [Enfoque Justo y Equitativo](#) en 2021, JLI ya había comenzado a trabajar para dirigir sus prácticas organizacionales y alianzas de conocimiento hacia la localización. En 2017, JLI trabajó con una coalición de organizaciones humanitarias y de desarrollo basadas en la fe para convocar una conferencia sobre la [“Localización de la respuesta en las necesidades humanitarias: El rol de los actores religiosos y basados en la fe”](#). La conferencia reunió a más de 140 actores religiosos y profesionales de la ayuda humanitaria, el desarrollo y la construcción de paz para discutir pasos prácticos para apoyar y ampliar la participación de los actores religiosos locales en la respuesta humanitaria. Los actores religiosos locales compartieron sus experiencias de discriminación y

exclusión por parte de actores internacionales, frecuentemente por parte personas blancas y occidentales con poder de toma de decisiones. Tras la conferencia, se elaboró un [llamado a la acción](#) para apoyar una mayor inclusión de los actores religiosos locales en las acciones humanitarias, de desarrollo y de construcción de paz internacional. Tras el [Compromiso de Acción por la Justicia Racial y la Solidaridad](#), elaborado en junio de 2020, JLI reactivó los esfuerzos para transformar de manera significativa la forma en que realiza sus investigaciones, convoca los Hubs de Aprendizaje y se involucra en alianzas.

El Enfoque Justo y Equitativo, por lo tanto, ha sido la respuesta de JLI a la responsabilidad de defender la justicia en conocimiento, desafiar las dinámicas de poder desiguales en la investigación global y la evidencia, y situar las necesidades de investigación y aprendizaje de las comunidades locales como el eje central de nuestro trabajo.

Como resultado del Enfoque Justo y Equitativo, JLI ha participado en una serie de actividades para lograr estos objetivos, incluyendo:

- Trabajar con miembros locales de JLI para crear y apoyar cinco Centros Regionales de Aprendizaje (en África Oriental, Siria, el Medio Oriente, el Sudeste Asiático y África Austral) para definir y perseguir sus propias prioridades de investigación
- Organizar una serie de seminarios web, centrando las voces de los actores religiosos locales e investigadores de diferentes países, para compartir experiencias, contribuciones y críticas sobre la localización y descolonización
- Coordinar un proyecto de Diarios Etnográficos, invitando a investigadores, profesionales y actores religiosos de diferentes países a participar en enfoques creativos y participativos para la investigación y generación de evidencia sobre religiones, desarrollo y descolonización
- Poner en marcha dos programas piloto de intercambio de capacidades de investigación, para apoyar a los actores religiosos locales y profesionales a liderar su propia investigación (un programa centrado en Siria, otro programa centrado en África/Asia/Europa)
- Transformar y globalizar el personal y el liderazgo de la organización, asegurando que la Junta de JLI, el Consejo de Liderazgo y el personal reflejen de mejor manera la membresía global de JLI
- Desarrollar un conjunto de “[Principios Rectores para un JLI Justo y Equitativo](#)”, para apoyar la integración de prácticas justas y equitativas en toda la organización.
- Gestionar una serie de [publicaciones sobre descolonización, desarrollo y fe en el blog](#) del Centro de Religión y Vida Pública de la Universidad de Leeds

- Invertir en un proyecto de investigación, patrocinado por los miembros, sobre las perspectivas de los actores religiosos en las cercanías de JLI [AM1] sobre localización, descolonización y fe en contextos de trabajo humanitario, de desarrollo y construcción de paz
- Dos series de mesas redondas de expertos sobre descolonización, desarrollo y fe en 2023 y 2024 en la [Asociación de Estudios de Desarrollo \(DSA\)](#), con sede en el Reino Unido y en colaboración con el [Grupo de Estudio de Religiones y Desarrollo de la DSA](#)

A medida que términos como “localización” y “descolonización” se volvieron cada vez más polémicos, llevando connotaciones históricas y políticas complejas y variadas en todo el mundo, con algunos argumentando que los términos habían sido cooptados por los que están en el poder para servir a la agenda política liderada por el Norte Global, JLI decidió dedicar sus propios esfuerzos para implementar prácticas más “justas” y “equitativas”. JLI reconoce, además, que estos esfuerzos no pueden limitarse a un proyecto, con un principio y final definidos... sino que son un viaje: un proceso constante de aprendizaje, responsabilidad y cambio.

Centros de Aprendizaje

En 2021, JLI comenzó un proceso de inversión en Centros Regionales de Aprendizaje o Hubs. Al igual que nuestros Centros Globales de Aprendizaje, los Hubs (Centros Regionales de Aprendizaje) son espacios interdisciplinarios que reúnen a investigadores, profesionales de la ayuda humanitaria, el desarrollo y la construcción de paz, formuladores de política pública y actores religiosos, para participar esfuerzos de aprendizaje compartido e investigación conjunta sobre religiones y desarrollo.

“escuchar primero” - Una aproximación dirigida localmente

Un componente esencial del Enfoque Justo y Equitativo fue garantizar que los Hubs estuvieran verdaderamente dirigidos desde lo local. Para ello, JLI se basó en sus principios para un compromiso estratégico religioso efectivo. Esto implicaba construir confianza a lo largo del tiempo para poder desarrollar asociaciones equitativas con los actores locales y adoptar un enfoque de “escuchar primero”.

Para establecer cada Hub-Centro Regional, JLI llevó a cabo los siguientes pasos:

1. Identificó (o fue contactado por) un socio regional, o múltiples socios regionales (a menudo un miembro de JLI con el que teníamos una relación preexistente de confianza) para colaborar.
2. Involucró al socio(s) regional(es) para identificar el interés en un centro de aprendizaje interdisciplinario en la región y, en caso afirmativo, considerar los problemas de investigación prioritarios.
3. Apoyó al socio(s) regional(es) para mapear a los actores locales (incluidos actores religiosos, profesionales e investigadores) y/o la evidencia existente sobre el tema de interés.
4. Convocó uno o más Diálogos de Escucha en la región, liderados por el socio(s) regional(es) y facilitadores locales, para comprender la evidencia y las experiencias de investigación, las necesidades y las prioridades de los principales actores locales.
5. Apoyó al socio(s) regional(es) y a los actores locales para establecer un Hub, utilizando el Diálogo de Escucha para definir las prioridades de investigación en el futuro.
6. Organizó sesiones regulares del Hub dirigidas a los miembros del centro y/o al público en general.
7. Solicitó subvenciones pequeñas para implementar proyectos de investigación liderados por el centro, incluyendo un estudio de alcance sobre el estado de la evidencia del tema prioritario para cada región, escrito por investigadores locales (con el apoyo de JLI, cuando fue necesario).

Si bien los pasos descritos aquí dan una idea general del proceso de desarrollo del centro, la secuencia de estos pasos cambió en algunos casos, con actividades desarrollándose en paralelo. JLI proporcionó a los socios regionales subvenciones secundarias para apoyar gestión de tiempo del personal y costos administrativos para la coordinación de los Diálogos de Escucha y/o desarrollar investigaciones.

Cuadro 1: Diálogos de Escucha

“Los "Diálogos de Escucha" son una metodología desarrollada y pilotada por JLI. Son sesiones de discusión facilitadas, accesibles e inclusivas, donde se invita a actores locales de la fe, investigadores y profesionales de la ayuda humanitaria, el desarrollo y la construcción de paz a reflexionar sobre la evidencia sobre religiones, desarrollo y asistencia humanitaria en sus regiones, y considerar sus prioridades de investigación. Los Diálogos de Escucha pueden realizarse en línea o presencialmente, pero deben ser coordinados y liderados por facilitadores locales, ser accesibles para los actores locales y utilizar un lenguaje y evidencia apropiados para los grupos interesados.

El propósito de un Diálogo de Escucha es:

- Reflexionar sobre el estado actual de la evidencia en religión y desarrollo en la región, centrándose en preguntas tales como:
 - ¿Quién determina cuáles son las prioridades de investigación y evidencia para la región? ¿Cómo se utiliza actualmente la investigación y la evidencia de la región?
 - ¿A quién beneficia?
 - ¿Qué relación tienen las comunidades o actores locales/nacionales con la investigación y evidencia que se recopila sobre ellos?
 - ¿Cuáles son las brechas y necesidades actuales de investigación y evidencia en la región?
 - ¿Cuáles son las percepciones y experiencias de las personas con el mundo de la investigación y la evidencia?
- Discutir el camino a seguir para la evidencia sobre los actores locales de la fe en la región, considerando preguntas tales como:
 - ¿Cuáles deberían ser las prioridades de investigación y evidencia para la región?
 - ¿Cómo debería usarse la investigación y evidencia en la región?
 - ¿Cómo debería JLI apoyar a los actores locales de la fe y a los investigadores en la recopilación y el uso de la investigación y evidencia en la región?
- Sentar las bases para crear un Hub regional que:
 - Sea incluyente con diversos grupos y perspectivas, particularmente las perspectivas no dominantes o de grupos minoritarios.
 - Identifique una pregunta de investigación.
 - Formule un plan para abordar la pregunta.
 - Cree un plan para utilizar la evidencia generada al abordar esta pregunta.

Una vez completado el/los Diálogo(s) de Escucha, se solicita a los socios regionales que presenten informes (incluyendo fotos y citas) que resuman las discusiones, los temas clave y las recomendaciones de cada Diálogo de Escucha. Algunos de estos se publicaron en el sitio web de JLI, por ejemplo, el informe del [Diálogo de Escucha del Centro de Siria](#).

Enfoques contextualizados de los diferentes Centros Regionales

Puesto que cada Centro Regional surgió de un enfoque dirigido localmente, el tamaño, alcance y estrategia variaron entre Centros. Mientras que algunos Centros abarcaron varios países, con más de 50 miembros, otros cubrieron una región específica dentro de un solo país y menos de 10 miembros. Mientras que algunos finalmente eligieron centrarse en el mapeo y análisis de evidencia como su actividad prioritaria, otros optaron por centrarse en programas de intercambio de capacidades o talleres de intercambio de conocimientos. Y mientras que algunos mantuvieron un enfoque temático específico desde su inicio, otros han ajustado su enfoque temático en función de las necesidades cambiantes y las sensibilidades contextuales de los miembros del Centro.



Hub de Siria sobre Salud Mental y Apoyo Psicosocial y Cultura

El [Hub de Siria y SMAP y Cultura](#) se estableció en marzo de 2022 como el primer Hub regional de aprendizaje de JLI. El Hub cubre Siria y las comunidades de refugiados sirios en el Medio Oriente, principalmente Turquía y Jordania. El Hub fue establecido por iniciativa de la organización asociada de JLI, [Syria Bright Future](#) (SBF), que fue fundada por profesionales sirios en salud mental y apoyo psicosocial tras la revolución siria y la respuesta violenta por parte del gobierno sirio. JLI proporcionó financiación inicial al Hub, así como formación en investigación y asesoramiento estratégico sobre la dirección del mismo. El Hub fue copresidido por el Dr. Mohammad Abo Hilal, cofundador de SBF, quien actuó como experto en SMAP en comunidades sirias, y la Dra. Jennifer Philippa Eggert de JLI, quien brindó formación en investigación, supervisión y acompañamiento. Fue apoyado por un grupo consultivo global compuesto por académicos no sirios con experiencia en SMAP sensible a la fe y/o SMAP global. El Hub completó tres proyectos principales entre 2022 y 2024.

El primer proyecto se realizó mediante una financiación inicial de JLI, lo que permitió ofrecer formación en investigación al equipo de SBF, capacitando al equipo para trabajar en un estudio de alcance sobre SMAP, cultura y fe en las comunidades sirias. El trabajo en el estudio de alcance fue apoyado por dos becarios de JLI del Programa de [Religión en la Vida Pública](#) de la Universidad de Harvard, con la supervisión general de la investigación proporcionada por JLI. Juntos, el equipo de SBF y JLI

produjeron el documento [Mental Health and Psychosocial Support \(MHPSS\), Culture and Faith in the Syrian Context: A Scoping Study](#), que fue publicado en el sitio web de JLI en septiembre de 2024. La recopilación de este estudio de alcance fue significativa en el sentido de que fue el primer estudio de alcance de JLI producido por investigadores comunitarios sin formación académica previa en investigación. Para JLI, este fue un paso importante alejándose de modelos previos en los que generalmente se encargan las investigaciones a académicos blancos y occidentales. Un resultado adicional de este trabajo fue una [bibliografía](#) anotada sobre el tema de SMAP, cultura y fe, escrita por los dos becarios de JLI.

En paralelo al trabajo sobre el estudio de delimitación, el equipo de SBF implementó una serie de Diálogos de Escucha. Los diálogos de escucha, que se llevaron a cabo en árabe, estuvieron dirigidos a personas clave dentro de la comunidad SMAP en Siria, encargadas de implementar programas de SMAP en el terreno, con el objetivo de identificar sus opiniones sobre el tema de la adaptación cultural enfoques en SMAP. Temáticamente, las sesiones se centraron en medir las actitudes de los trabajadores de SMAP sirios hacia la adaptación cultural de las intervenciones de MHPSS, así como los desafíos y las posibles soluciones. En total, el equipo de SBF realizó siete sesiones, tres de las cuales fueron en línea, tres en Siria y una en Turquía, con la participación de un total de 85 personas. [Un informe de los diálogos de escucha de SMAP en Siria](#) está disponible en el sitio web de JLI.

El segundo proyecto implementado por el Hub fue posible gracias a una pequeña subvención de la Iniciativa Internacional sobre Religión y Desarrollo Sostenible (PaRD). La financiación proporcionada por PaRD permitió que los equipos de JLI y SBF ofrecieran una serie de entrenamientos sobre investigación a profesionales de MHPSS sirios. Los tres entrenamientos tuvieron lugar en línea en septiembre y octubre de 2022. Se cubrieron temas como “qué es la investigación”, “ética en la investigación”, “muestreo”, “entrevistas”, “limpieza de datos”, “gestión y análisis”, así como la redacción de investigaciones. Los entrenamientos fueron dirigidos por la Dra. Jennifer Philippa Eggert de JLI en inglés con interpretación simultánea al árabe. Tras los entrenamientos, los participantes realizaron entrevistas con trabajadores de SMAP sirios en Siria y Turquía. Los datos fueron analizados por SBF, con supervisión de JLI, y redactados como un documento de políticas/prácticas sobre SMAP culturalmente sensible en el contexto sirio, que está disponible en el sitio web de JLI. El proyecto concluyó con un seminario web internacional dirigido a investigadores, profesionales y responsables políticos, en el cual se compartieron las principales conclusiones del trabajo.

El tercer proyecto se centró en la difusión de los hallazgos anteriores. Consistió en la producción de tres clips de video breves presentados por el copresidente del Hub,

Dr. Mohammad Abo-Hilal, en los cuales explica aspectos clave relacionados con SMAP, cultura y fe en Siria: comprensión de la adaptación cultural de SMAP en el contexto sirio (video 1), la necesidad de investigaciones lideradas localmente sobre SMAP en el contexto sirio (video 2), colaboraciones con líderes religiosos para SMAP en el contexto sirio (video 3). Los videos fueron publicados en el sitio web de JLI en [la página del Hub sobre Siria sobre SMAP y Cultura](#), en árabe con subtítulos en inglés.



El Hub de África Oriental sobre Gobernanza, Construcción de Paz y Actores Locales de Fe

[El Hub de África Oriental sobre Gobernanza, Construcción de Paz y Actores Locales de Fe](#) abarca Kenia, Tanzania y Uganda. Fue fundado conjuntamente en abril de 2022 con [TAABCO Research and Development Consultants](#), con el apoyo de [Peacemakers Corps Foundation Kenya](#), Better World Uganda y SPAIDE Tanzania, tras una serie de tres Diálogos de Escucha en Kenia, Tanzania y Uganda. JLI contrató a un miembro del equipo con sede en Kenia que ayudó a coordinar el trabajo del Hub.

Cuadro 2. Diálogos de Escucha de África Oriental

Los Diálogos de Escucha de África Oriental se llevaron a cabo entre marzo y abril de 2022, consistiendo en un diálogo presencial en Nairobi y un diálogo virtual en Tanzania y otro en Uganda.

Los participantes en los diálogos de África Oriental reflexionaron sobre el rol de los actores de fe en el trabajo de gobernanza y construcción de paz en la región, que son frecuentemente marginados por los actores humanitarios internacionales seculares que dominan el sector, aun haciendo parte de la primera línea de apoyo a las necesidades de las comunidades; siendo tanto defensores importantes de los derechos humanos, la democracia y la gobernanza, como, en ocasiones, actores que permiten la corrupción. Los participantes destacaron los desafíos que enfrentan los actores locales de fe, así como espacios reducidos para la sociedad civil, la falta de recursos y capacidad para documentar el trabajo, los mecanismos de coordinación insuficientes y las divisiones sociales.

“Existe una noción sobre los actores de fe en relación con el desarrollo. Los actores de fe son frecuentemente descartados, y se ha considerado por mucho tiempo que no contribuyen al desarrollo. Los actores de fe tienen grandes redes en el terreno, y los actores del desarrollo lo saben. Entonces, se embarcan en el uso de estas redes para distribuir algo que no tiene nada que ver con la fe, sin considerar las diferencias reales en la motivación y la calidad hacia las OSC.”

Participante de los Diálogos de Escucha de África Oriental

Los participantes expresaron el deseo de contar con una mejor documentación y calidad de la evidencia sobre el trabajo de los actores locales de fe en la gobernanza y la construcción de paz. Destacaron la importancia de invertir en la capacidad de los actores locales para realizar su propia investigación, crear investigaciones accesibles para las comunidades, utilizando términos no técnicos, lenguas locales o métodos creativos de difusión. También enfatizaron la importancia de plataformas como el Hub de África Oriental para apoyar la coordinación interdisciplinaria e interreligiosa, con el fin de generar un mejor impacto en políticas y prácticas.

*“Anteriormente, fui parte de un equipo que fue a capacitar a las [comunidades] locales en herramientas de sensibilidad al conflicto y análisis de conflictos. Mientras lo hacíamos, una de las áreas que abordamos fue mediación y negociación. Nos sorprendió aprender de los ancianos que lo que pensábamos que sería nuevo para ellos ya estaba profundamente arraigado en la comunidad somalí. Hacemos suposiciones de que las personas locales no tienen este conocimiento y lo mantenemos guardado. Pero necesitamos hacer que el contenido sea digerible para las comunidades locales.”***

Participante de los Diálogos de Escucha de África Oriental

Reconociendo la falta de documentación sobre el trabajo de los actores de fe en gobernanza y construcción de paz en la región, el Hub de África Oriental identificó que realizar un estudio exploratorio era una actividad prioritaria. Los miembros del Hub estaban interesados en emplear un enfoque decolonial para el estudio, priorizando la literatura producida por investigadores e instituciones de África Oriental.

A lo largo de 2022, el Hub de África Oriental participó en un proyecto de investigación colaborativa, donde los miembros del Hub fueron invitados a diseñar la investigación, contribuir a la revisión de literatura y los casos de estudio, participar en entrevistas a informantes clave e incluso participar como recolectores de datos.



Lanzamiento del Hub de África Oriental sobre Gobernanza, Consolidación de la Paz y Actores Locales de Fe, Nairobi, 2022.

Al finalizar el borrador del informe del estudio exploratorio en 2023, los miembros del Hub de África Oriental fueron nuevamente invitados a participar en una serie de Diálogos de Escucha - esta vez, participando de manera crítica con el borrador del informe del estudio exploratorio, para asegurar que reflejase con precisión sus experiencias y recomendaciones.

El informe final, titulado *El trabajo y la generación de evidencia de los actores de fe en la consolidación de la paz y la gobernanza en África Oriental*, fue publicado en noviembre de 2024. El informe encuentra que, aunque los actores de fe han jugado un papel fundamental en el apoyo a la consolidación de la paz y la gobernanza estable, su efectividad está limitada por desafíos como las restricciones financieras, la interferencia política, el partidismo y los deficientes mecanismos de coordinación entre los actores de fe y otros actores involucrados en la gobernanza y la consolidación de la paz. El informe final, titulado [El trabajo y la generación de evidencia de los actores de fe en la construcción de paz y la gobernanza en África Oriental](#), fue publicado en noviembre de 2024. Aunque los actores de fe a veces pueden desempeñar papeles activos en la generación de evidencia sobre la gobernanza y la construcción de paz, dichas investigaciones rara vez son reconocidas o adoptadas por los espacios de toma de decisiones nacionales, regionales o internacionales. Finalmente, el informe señala que, aunque hay un cuerpo creciente de investigación con origen en África que examina la consolidación de la paz en el continente, falta investigación que examine las contribuciones específicas de los enfoques religiosos nativos y locales a la gobernanza y la construcción de paz.

El informe recomienda apoyar a los actores locales de fe, ya sea financieramente o a través de capacitación, para que continúen liderando la investigación sobre el papel crítico que desempeñan en la gobernanza y la construcción de paz, y específicamente para construir la base de evidencia sobre enfoques nativos para la construcción de paz en África. Deben convocarse foros para asegurar que dicha investigación se comunique de manera efectiva a otros investigadores, organizaciones de la sociedad civil, donantes y responsables de política pública involucrados en la gobernanza y la construcción de paz. Además, hace un llamado a invertir en mecanismos de coordinación entre los actores de fe y otros actores relevantes para garantizar un aprendizaje y acción conjunta efectivos e impactantes en la gobernanza y la construcción de paz África Oriental.

“Elogio el trabajo realizado en este estudio preliminar y puedo confirmar que los hallazgos están en línea con mi experiencia al haber interactuado con líderes de fe en diversas plataformas y programas. De hecho, hay una brecha entre lo que los actores de fe están haciendo y lo que se publica,”

Miembro del Hub de África Oriental, Diálogos de Escucha del Estudio Preliminar



Hub de Oriente Medio sobre Monitoreo, Evaluación, Responsabilidad, Aprendizaje (MEAL) y Fe

El [Hub de Oriente Medio sobre MEAL y Fe](#) tiene su origen en una iniciativa implementada por el Global MEAL Hub de JLI, que ha estado en funcionamiento desde 2019. En lugar de un estudio exploratorio, el Global MEAL Hub produjo [un Compendio de Buenas Prácticas sobre la realización de MEAL](#) en asociaciones con actores internacionales y actores locales de fe que trabajan en África, Asia, América Latina y Oriente Medio. Este trabajo destacó la escasez de evidencia sobre MEAL y la fe específicamente en Oriente Medio. Por lo tanto, JLI hizo planes para comenzar a trabajar en el tema. Este trabajo comenzó con la creación de un grupo de desarrollo del hub, que reunió a varios miembros y socios de JLI basados y/o que operan en Oriente Medio. Además, el equipo de JLI llevó a cabo una investigación inicial y un mapeo de las organizaciones e iniciativas existentes en la región. Los facilitadores locales organizaron diálogos de escucha en árabe dirigidos a socios iraquíes, sirios y libaneses en la región. Los tres diálogos de escucha se llevaron a cabo de manera virtual, organizados por la [Fundación Adyan](#) y [Danmission MENA \(Líbano\)](#). La relación entre MEAL y la fe fue de interés para la mayoría de los participantes. Algunos cuestionaron el enfoque del Hub en MEAL y la fe, argumentando que un grupo conjunto podría, en cambio, abordar el papel de la fe en el desarrollo, la acción humanitaria y la consolidación de la paz de manera más amplia. La confianza y la equidad se destacaron como factores clave en las asociaciones locales-internacionales en el sector.

“Desde nuestras observaciones, notamos que hay un acto deliberado que busca minimizar el papel de los actores locales de fe (LFA) en la comunidad, y algunas organizaciones internacionales muestran a los LFA como el “malo” con el que no debemos interactuar.”

– Participante, Diálogo de Escucha Irak

“Tenemos que construir confianza entre las organizaciones islámicas internacionales y locales si queremos que se acerquen entre sí.”

– Participante, Diálogo de Escucha Siria

“El compromiso personal es vital. El ser humano (él/ella) es valioso. Ayudar a alguien es una experiencia en sí misma; los individuos no son meros números.”

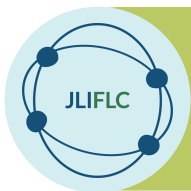
– Participante, Diálogo de Escucha Líbano

Después de nueve meses de construcción inicial de la coalición e investigación, el Hub de Oriente Medio sobre MEAL y Fe se lanzó formalmente en julio de 2022, con financiación de dos años proveniente de [Islamic Relief USA](#). La financiación permitió a JLI contratar a un coordinador local con sede en la región. Aunque el



Reunión presencial del Hub de Oriente Medio sobre MEAL y Fe, Estambul, 2024.

grupo de desarrollo del Hub estaba abierto a organizaciones internacionales, el Hub en sí fue concebido como un espacio para actores locales, nacionales y regionales en/de Oriente Medio. Esto incluyó actores de desarrollo, acción humanitaria, de construcción de paz y de cambio social de Irak, Líbano, Siria y de comunidades de refugiados sirios en Turquía, con un interés común en MEAL y la fe. Entre julio de 2022 y octubre de 2024, el Hub de Oriente Medio convocó un total de nueve reuniones en línea (tres en 2022, dos en 2023 y cuatro en 2024), así como una reunión presencial a la que asistieron miembros seleccionados del Hub en Estambul en febrero de 2024. El Hub de Oriente Medio produjo tres guías centradas en la práctica sobre MEAL y la fe en el trabajo interreligioso (guía 1), MEAL y la fe en contextos (post)conflicto (guía 2), y MEAL, la fe y los derechos de las mujeres (guía 3). Las guías se basan en la recopilación de datos en Siria, Líbano e Irak, que fue realizada por el coordinador del Hub bajo la supervisión del equipo de JLI. Todas las guías están disponibles en el sitio web de JLI. JLI también promovió que los miembros del Hub de Oriente Medio compartieran ideas sobre su trabajo en la conferencia [PeaceCon 2024](#) organizada por Alliance for Peacebuilding. El trabajo del Hub de Oriente Medio se vio gravemente afectado por varias crisis humanitarias importantes que ocurrieron en la región desde el lanzamiento del Hub. Esto incluyó, en particular, las continuas crisis internas del Líbano desde 2019, el terremoto Turquía/Siria en febrero de 2023, los bombardeos israelíes en el Líbano después del ataque del 7 de octubre de 2023, seguidos por la invasión terrestre israelí del Líbano en el otoño de 2024. Es un testimonio de la dedicación de los miembros del Hub de Oriente Medio y del equipo de JLI que el Hub continuara operando a pesar de las múltiples crisis.



Hub del Sudeste Asiático sobre Tráfico de Personas / Asistencia Humanitaria y Fe

El Hub del Sudeste Asiático sobre Tráfico de Personas / Asistencia Humanitaria y Fe se enfoca en cómo los actores locales de fe, particularmente los templos budistas, en la región fronteriza de Mae Sot, Tailandia, están apoyando a los niños migrantes de Myanmar. El Hub fue fundado a principios de 2023 por el [Movimiento Espíritu en la Educación](#) (SEM) y la [International Network for Engaged Buddhists](#) (INEB), y fue inicialmente concebido como una extensión regional del [Hub Global de Aprendizaje sobre Tráfico de Personas y Esclavitud Moderna de JLI](#).

Aunque el Hub del Sudeste Asiático originalmente estaba destinado a ser un Hub multinacional, que abarcara la subregión del Gran Mekong (Tailandia, Myanmar, Camboya, Laos y Vietnam), se reconoció rápidamente que la diversidad lingüística, religiosa, social y política de la región haría que un Hub de gran escala no fuera práctico. SEM e INEB también reconocieron que las sensibilidades relacionadas con la situación política en Myanmar significaban que los actores de fe en la frontera podrían ser desconfiados de colaborar con nuevos socios y que requerirían una construcción de confianza proactiva y a largo plazo.

Por lo tanto, SEM e INEB se centraron en construir redes basadas en la confianza en la región de Mae Sot como una iniciativa piloto, con la intención de replicar este enfoque en otras regiones alrededor de la frontera de Myanmar. Entre diciembre de 2022 y marzo de 2023, SEM e INEB se reunieron con socios de la comunidad local de Mae Sot, incluyendo organizaciones seculares de la sociedad civil y un templo budista local, todos quienes querían participar en el Diálogo de Escucha.



Discusión en Grupo Focal del Hub del Sudeste Asiático sobre Tráfico Humano / Asistencia Humanitaria y Fe, Mae Sot, 2023.



Discusión en Grupo Focal del Hub del Sudeste Asiático sobre Tráfico Humano / Asistencia Humanitaria y Fe, Mae Sot, 2023.



Diálogo de Escucha del Hub del Sudeste Asiático sobre Tráfico Humano / Asistencia Humanitaria y Fe, Mae Sot, 2023.



Diálogo de Escucha del Hub del Sudeste Asiático sobre Tráfico Humano / Asistencia Humanitaria y Fe, Mae Sot, 2023.

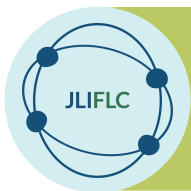
Cuadro 3: Diálogos de Escucha del Sudeste Asiático

SEM e INEB convocaron un Diálogo de Escucha en el Templo Budista Thai Watanaram en Mae Sot en marzo de 2023. El templo fue elegido por razones de seguridad, ya que proporcionaba un espacio seguro para que todos los participantes pudiesen discutir temas sensibles. El Diálogo fue atendido por los miembros del templo, como el Abad, y varios monjes y novicios (incluidos niños de Myanmar), así como organizaciones de la sociedad civil locales e internacionales que trabajan específicamente con migrantes en la región. El Diálogo de Escucha se llevó a cabo en tailandés, birmano e inglés, con traducción simultánea disponible.

El Diálogo destacó el papel preponderante que desempeñan los templos budistas en el apoyo a los migrantes menores de edad provenientes de Myanmar. Los novicios tienen un estatus protegido dentro del templo, y como tal, los padres provenientes de Myanmar (tanto dentro de Myanmar como aquellos que ya habían migrado a Tailandia) pueden enviar a sus hijos a vivir como novicios en el templo, como una forma de protección. El Abad describió los desafíos que el Templo enfrentaba para atender las necesidades humanitarias de los niños a su cuidado, la inseguridad del estatus legal de los niños y la necesidad de que el personal del templo recibiera capacitación en temas de protección infantil. Los participantes también destacaron las sensibilidades políticas en torno al término “tráfico de personas”, y pidieron un nombre más amplio para describir las actividades del Hub.

El Diálogo concluyó con el acuerdo de que se requería un mayor compromiso para construir confianza, potencialmente a través de programas colaborativos con otros actores de fe en la región (incluidas organizaciones cristianas y musulmanas) antes de iniciar actividades de investigación.

Después del Diálogo de Escucha en marzo de 2023, SEM e INEB han expandido su relacionamiento en la región de Mae Sot, trabajando tanto con los templos Thai Watanaram como Wat Don Kaeo, así como con una organización musulmana enfocada en la juventud llamada el [Smile-Lay Club](#). El Hub ha llevado a cabo una serie de actividades creativas para involucrar a los niños migrantes, incluidas clases de arte y música, con un enfoque en integrar apoyo en salud mental y psicosocial, protección infantil y cohesión social en su trabajo con las comunidades de fe en Mae Sot. INEB, SEM y el Smile-Lay Club pronto lanzarán la "Red de Religiones para Niños en la Frontera sobre Educación y Protección (NRCBE)." El Hub ahora está considerando oportunidades para desarrollar investigaciones y documentar sus experiencias en la protección infantil para niños migrantes en espacios de fe budistas y musulmanes, con el fin de compartir aprendizajes con otras comunidades de fe que trabajan en la frontera entre Tailandia y Myanmar.



Hub de África Austral sobre Religión y Violencia de Género (GBV)

El Hub de África Austral sobre Religión y Violencia de Género fue establecido por Speak One Voice International (SOVI) y abarca Malawi y Zambia. El Hub fue establecido en 2023 después de dos talleres organizados por JLI con líderes religiosos y profesionales humanitarios en Malawi y Zambia, presentando el informe "State of the Evidence in Religions and Development" de JLI. Después de los talleres, los participantes de SOVI reconocieron la falta de investigación local sobre los roles de las instituciones religiosas en la lucha contra o la exacerbación de la violencia de género, y trabajaron para establecer un Hub que aborde estos problemas.



Equipo de Diálogo de Escucha del Hub de África Austral sobre Religión y VBG, Malawi y Zambia, 2023.

Cuadro 4: Diálogos de Escucha en África Austral

SOVI organizó una serie de seis Diálogos de Escucha a lo largo de 2023 (tres en Malawi y tres en Zambia), con cada Diálogo involucrando a un grupo específico de partes interesadas. Estos incluyeron a profesionales en violencia de género (GBV), incluyendo las Police Victim Support Units, formuladores de política pública (de instituciones religiosas, académicas y gubernamentales), y sobrevivientes de GBV.

Los participantes en los Diálogos de profesionales y formuladores de política pública coincidieron en la falta de investigación y evidencia sobre los roles de la religión en el abordaje de la violencia de género en Malawi y Zambia, atribuyendo esto a la falta de recursos. Un tema común de preocupación en los Diálogos fue la creciente prevalencia de "teologías engañosas" en la región, donde nuevos ministerios populares predicán prácticas dañinas que no están alineadas con los principios religiosos de rectitud. Hubo un consenso de que, en general, las instituciones religiosas están haciendo muy poco para abordar la violencia de género en sus comunidades, y muchos afirmaron que su institución carecía de cualquier política o programa para abordar la violencia de género. Algunos participantes dijeron que esto podría ser un problema de capacidad o concientización, mientras que otros destacaron la violencia de género como un tema "tabú" para algunas instituciones, con algunos diciendo que el género se consideraba "temas que no son para la casa del Señor". Los programas de violencia de género a veces pueden ser rechazados por los líderes comunitarios, debido al temor de que se trate de una agenda "impulsada por extranjeros" o antitética a los valores sociales tradicionales.

El Diálogo con los sobrevivientes de violencia de género destacó la compleja relación entre cultura, religión y violencia. Los participantes incluyeron tanto a hombres como mujeres sobrevivientes de violencia de género, con los hombres hablando de su experiencia de abuso físico y emocional en tribus matriarcales, mientras que las mujeres sobrevivientes hablaron del papel que los líderes religiosos jugaron al abusar directamente de ellas, o silenciarlas después de situaciones de abuso. Los sobrevivientes compartieron que sus instituciones religiosas locales no abordaban de manera proactiva la violencia de género, y destacaron la importancia de que los líderes religiosos predicaran para abordar las prácticas de violencia de género.

Tras los Diálogos de Escucha, SOVI reconoció la urgencia de cerrar la brecha entre la prevalencia de la violencia de género en el sur de África y la política y práctica de las instituciones religiosas en la región. Para hacerlo, SOVI está trabajando ahora en establecer un Instituto de Género, Religión y Desarrollo en asociación con la Fundación Ecuménica Mindolo en Zambia, con el fin de desarrollar evidencia local sobre la prevalencia de la violencia de género en Malawi y Zambia, y desarrollar programas de capacitación para las instituciones religiosas para mejorar su política y práctica en el abordaje de la violencia de género.

Diálogos y Investigación Justa y Equitativa

Otro pilar del Enfoque Justo y Equitativo de JLI incluyó un portafolio de proyectos enfocados en la justicia y la equidad, propuestos para avanzar en la conversación sobre descolonización, localización y poder en el área de las religiones y el desarrollo. Esto incluyó una variedad de diferentes iniciativas de investigación, aprendizaje compartido y diálogo.

Estas actividades incluyeron:

- Una mesa redonda en línea de Diálogos de Fe en octubre de 2021, donde se invitó a una audiencia global y multiconfesional a compartir sus experiencias personales sobre el colonialismo y cómo sus tradiciones espirituales o de fe abordan temas de descolonización, opresión o injusticia.
- La serie de [webinarios Justos y Equitativos](#), en la que se invitó a actores locales de fe a compartir sus experiencias sobre el cambio en las dinámicas de poder y la localización.
- [Los Diarios Etnográficos: Autorreflexiones sobre la Descolonización y la Fe](#), un proyecto de escritura creativa que reunió a 12 investigadores y practicantes de todo el mundo para participar en una reunión mensual de escritura de diarios y reflexión colectiva para explorar sus experiencias personales continuas con la descolonización, el poder, la fe y el sector humanitario, de desarrollo y construcción de paz. Se publicará una publicación final con extractos de los diarios como parte de un próximo número especial de la revista académica *Culture and Religion* en 2025.
- Una serie de mesas redondas virtuales para tratar los temas de descolonización, desarrollo y fe, que JLI organizó en colaboración con el [Grupo de Estudio de Religiones y Desarrollo de la Development Studies Association \(DSA\)](#), en las Conferencias Anuales de la DSA de 2022 y 2023. Las mesas redondas reunieron a investigadores, practicantes y actores de fe de todo el mundo.
- [Una serie de blogs sobre descolonización, desarrollo y fe](#), que JLI organizó en colaboración con la Universidad de Leeds. La serie incluye ocho blogs publicados entre 2022 y 2024.
- Un artículo basado en una investigación encargada en 2022, sobre las perspectivas de fe en relación con la localización y la descolonización en el ámbito del desarrollo, basado en una investigación realizada entre los miembros y socios de JLI. La publicación de este artículo está prevista para finales de 2024.

- Un proyecto de intercambio de capacidades de investigación sobre [Prevención del Extremismo Violento \(PEV\)](#), [Juventud y dialogo interreligioso](#) en el que participaron 12 jóvenes profesionales, activistas, investigadores y actores de fe de África, Asia, Europa y Oriente Medio. El grupo recibió capacitación en investigación, tras lo cual implementaron pequeños proyectos de investigación en sus comunidades, acompañados por el equipo de JLI. Un documento de política/práctica, una publicación en el blog, así como las publicaciones producidas por los investigadores comunitarios pueden encontrarse en el [sitio web](#) del proyecto. Tras la finalización del proyecto a finales de 2022, el grupo decidió establecer un [nuevo Hub Global de JLI sobre Transformación de Conflictos](#) que ha estado funcionando desde febrero de 2024. En julio de 2024, se publicó un artículo académico sobre nuestra experiencia implementando el proyecto en la revista [‘Development in Practice’](#).

WHO HOLDS THE POWER?
Local Faith Actors in the Humanitarian and Development Sector

Launch event of the Fair and Equitable Dialogues
Confronting asymmetries of power in the humanitarian and development sector

Friday | December 3
8am ET | 1pm GMT | 2pm CET | 3pm Beirut | 4pm EAT

Register www.bit.ly/3r8fAxO

The dialogue will be in English with simultaneous translation to Arabic, French and Spanish

Logos: JLI, FEI, CIID

WHO HOLDS THE POWER?
Local Faith Actors in the Humanitarian and Development Sector

Friday | December 3
8am ET | 1pm GMT | 2pm CET | 3pm Beirut | 4pm EAT

MEET OUR SPEAKERS

Hira Aftab, Dr. Masliwa Gunda, Dr. Hugo Slim, Ana Maria Daou

Logos: JLI, FEI, CIID

Accountable Localisation:
Local Faith Actors Speak Out

How are priorities and approaches of grassroots and international actors mutually reinforcing or diverging?

Friday | February 25
8am ET | 1pm GMT | 2pm CET | 3pm CAT | 6.30pm IST | 7.30pm MMT

Logos: JLI, FEI, CIID

Accountable Localisation:
Local Faith Actors Speak Out

Friday | February 25
8am ET | 1pm GMT | 2pm CET | 3pm CAT | 6.30pm IST | 7.30pm MMT

MEET OUR SPEAKERS

Zabib Musa Loro, Mousumi Saikia, Nonglak Kaeophokha, Dr. Swati Chakraborty

Logos: JLI, FEI, CIID

LISTENING TO THE STORIES OF LOCAL FAITH ACTORS ON COVID-19 RESPONSE

Friday | April 29, 2022
9am New York | 2pm London | 4pm Nairobi | 6.30pm Delhi | 9pm Manila

Logos: JLI, FEI, CIID, Berkley Center, World Faiths Development Dialogue

LISTENING TO THE STORIES OF LOCAL FAITH ACTORS ON COVID-19 RESPONSE
A canvas of experiences from around the world

Friday | April 29, 2022
9am New York | 2pm London | 4pm Nairobi | 6.30pm Delhi | 9pm Manila

MEET OUR SPEAKERS

Mrs. Monica Tawdros, Br. Reynaldo Barnido, Prof. Kalinga Tudor Silva, Dr. Bnar Talabani

Logos: JLI, FEI, CIID, Berkley Center, World Faiths Development Dialogue

Pósters de la serie de seminarios web "Justo y Equitativo", 2021-2022.

Conclusión: Hacia un JLI Justo y Equitativo

JLI reconoció que los cambios en las dinámicas de poder en nuestro trabajo de investigación y en nuestras alianzas no podía limitarse a iniciativas puntuales. En su lugar, la organización trabajó para integrar los principios de justicia y equidad en todos los proyectos y prácticas de JLI, tanto internos como externos. Este trabajo es un proceso continuo y, a menudo, está sujeto a la consecución de recursos y capacidades de JLI.

1 A nivel de liderazgo,

JLI ha logrado transformar su gobernanza interna y las estructuras organizacionales para reflejar de mejor manera nuestros valores de justicia y equidad, así como la diversidad en nuestra membresía. Reconocimos que este era un paso esencial para incorporar prácticas descolonizadoras, justas y equitativas en la organización. En la práctica, esto ha implicado reformar la Junta Directiva de JLI, que anteriormente constaba de 35 miembros, predominantemente de organizaciones e instituciones del Norte Global, para convertirla en un cuerpo más pequeño y diverso que reflejara las necesidades y la diversidad de nuestra membresía. En el momento de escribir este informe, más del 50% de la Junta de JLI son BIPOC o provienen del Sur Global. Se creó un organismo separado, el Consejo de Liderazgo, para absorber a los antiguos miembros de la Junta e incluir un nuevo liderazgo diverso proveniente de la membresía de JLI en el Sur Global. JLI convocó la primera reunión de la recién formada Junta y Consejo de Liderazgo en junio de 2023, reuniendo a 30 miembros de liderazgo de JLI de 15 países para participar en la planificación estratégica de JLI. Esta reunión de tres días, que tuvo lugar en Estambul durante, fue esencial para establecer nuevas relaciones entre los miembros diversos de JLI e integrar nuestros principios de justicia y equidad como parte de la cultura de la organización.

2 En cuanto a su equipo de trabajo,

JLI ha orientado sus esfuerzos hacia una mayor diversidad en su equipo de consultores y personal. En 2023, el equipo de JLI incluyó coordinadores regionales en el Medio Oriente, África Oriental, América Latina y Asia del Sur (mientras que antes de 2020, el equipo de personal y consultoría de JLI estaba compuesto principalmente por individuos radicados en Europa y América del Norte). Este aumento en nuestra diversidad ha cambiado nuestra forma de trabajar, con un mayor reconocimiento de los derechos de los miembros del personal fuera de Estados Unidos.

3

A nivel programático,

JLI ha desarrollado un nuevo modelo para integrar el Enfoque Justo y Equitativo, incluidos los nuevos Centros de Aprendizaje Regionales, y en su modelo general de investigación y alianzas. Este modelo entiende los Centros Globales y Regionales de Aprendizaje como motores para el cambio de poder en el conocimiento y la evidencia, mediante:

- Espacios accesibles y equitativos para diversos actores, incluidos investigadores locales e internacionales, actores de fe, profesionales, activistas y responsables de política pública.
- Plataformas para el intercambio de capacidades de investigación y capacitación en alfabetización basada en la evidencia para abordar brechas en el conocimiento y las habilidades.
- Nuevas investigaciones colaborativas, creativas y lideradas localmente.
- Proporcionando una base de evidencia más diversa y representativa, liderada localmente, en el desarrollo del informe insignia de JLI sobre el Estado de la Evidencia.
- Desarrollo local de evidencia para informar políticas y prácticas que generen intervenciones humanitarias, de desarrollo y de construcción de paz de mayor impacto.

Además de la investigación relacionada a los Hubs, JLI ha continuado implementando proyectos de investigación y evidencia no relacionados con un Hub en específico. Este trabajo también se ha beneficiado del nuevo Enfoque Justo y Equitativo, que ha sido integrado cada vez más en todos los trabajos de investigación, evidencia y alianzas de JLI.

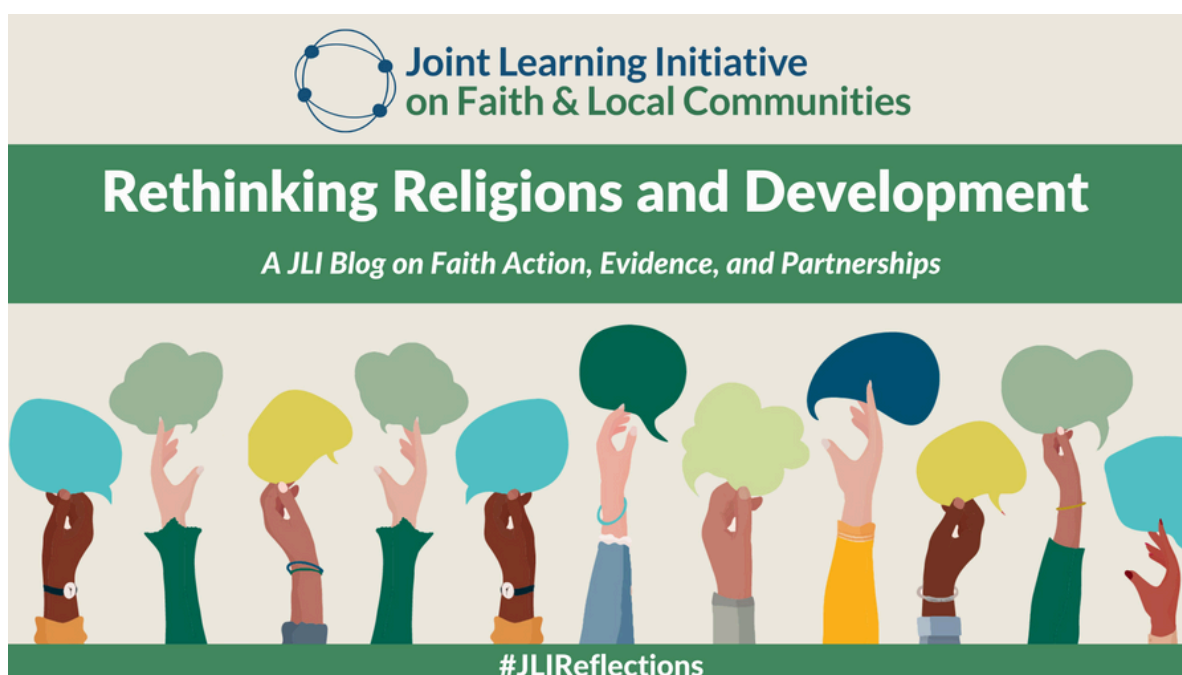


4

En cuanto a las comunicaciones,

JLI tomó medidas para asegurar que sus prácticas comunicativas apoyaran principios más justos y equitativos. Esto incluyó ofrecer más opciones de traducción en nuestros seminarios web, reuniones e informes. En 2022, JLI lanzó un [nuevo sitio web](#), lo que permitió que nuestra biblioteca de recursos, actividades de los Hubs y eventos fueran más accesibles para audiencias diversas en todo el mundo. Comenzamos a compartir publicaciones en redes sociales en idiomas distintos al inglés, como el árabe, para nuestro trabajo relacionado con el Hub de Oriente Medio. Finalmente, en 2022, JLI lanzó un [blog](#) alojado en el sitio web de JLI, que ha servido como una plataforma para que los actores de fe locales de todo el mundo compartan su trabajo humanitario, de desarrollo y de construcción de paz, así como proporcionar [resúmenes accesibles](#) de los capítulos del informe State of the Evidence in Religions and Development.

En 2023, JLI formalizó su integración de los principios justos y equitativos mediante la creación de los Principios Rectores para un JLI Justo y Equitativo. Los Principios Rectores buscan expandir los compromisos originales delineados en el [Compromiso de JLI con la Acción sobre Justicia Racial y Solidaridad](#). Desarrollados en 2023 mediante un proceso colaborativo que involucró al personal de JLI, la Junta Directiva y el Consejo de Liderazgo. Los Principios Rectores tienen como objetivo ser una guía tanto aspiracional como práctica para que JLI pueda asegurar valores justos y equitativos en su trabajo de investigación y conocimiento, asociaciones, participación de miembros, comunicaciones externas y cultura organizacional. También proporcionan un plan de implementación para aclarar cómo JLI tiene la intención de poner estos principios en práctica.



El camino a seguir: Desafíos y lecciones aprendidas

La ruta a seguir para convertirnos en una organización más justa y equitativa sigue siendo un proceso transformador. Nuestras experiencias nos han exigido tanto aprender como desaprender, y confrontar las limitaciones en nuestras capacidades. Además, los intentos de JLI por desentrañar las dinámicas coloniales de poder entre donantes, investigadores, profesionales, formuladores de políticas y actores de fe locales en nuestro trabajo nos han dejado claro lo profundamente arraigada que continúa siendo la injusticia en el conocimiento.

A pesar de la magnitud del desafío y de la capacidad limitada de JLI como una organización relativamente pequeña, el impacto del Enfoque Justo y Equitativo de JLI ha sido claro. Los participantes en el Enfoque Justo y Equitativo de JLI, incluidos los líderes de los Hubs Regionales de África Oriental, Sudeste Asiático, África Austral y Oriente Medio, hablaron sobre el enfoque colaborativo, inclusivo y consultivo de JLI. Cuando se les preguntó en una encuesta cómo sentían que JLI ponía en práctica los valores justos y equitativos, las respuestas incluyeron lo siguiente:

“El hecho de que sea un enfoque colaborativo en lugar de descendente, es increíble.”

“El nivel de consulta cuando se trata de la toma de decisiones fue asombroso.”

“Aceptación, ver el valor de las fuentes de conocimiento de otras comunidades como evidencia importante.”

“Hay una colaboración flexible y efectiva con el personal de JLI, lo que mejora la comunicación e integración con diversas entidades colaboradoras locales. Esto ha ayudado a aumentar su empoderamiento y la confianza en sus capacidades, solidificando así los principios de justicia y equidad al tener en cuenta sus opiniones e ideas en todas sus decisiones y proyectos.”

“El nivel de equilibrio de poder cuando se trata del compromiso con otras organizaciones es admirable en JLI.”

“La flexibilidad, comprensión y el no ejercer control sobre los socios y la red, lo que nos hace sentir cómodos.”

“Consulta y compromiso con los socios locales, localización de los esfuerzos.”

“Incluir a todos en la toma de decisiones, hace que todos se sientan incluidos.”

Sin embargo, a pesar de estos esfuerzos, estos participantes también expresaron como JLI aún necesita mejorar sus prácticas justas y equitativas. Las respuestas se centraron en la necesidad de que JLI realice más esfuerzos de alcance para traer voces más diversas a sus espacios, especialmente las voces locales; algunos participantes destacaron la inaccesibilidad de las reuniones en línea (en las que los Hubs de JLI dependen mucho), debido a la mala conexión en sus áreas, o las reuniones que ocurren durante horarios laborales. Un participante afirmó que el idioma seguía siendo una barrera importante para la participación, ya que “la mayoría, si no todos, los materiales de recursos de JLI en línea están en inglés [lo cual] es bastante limitante, especialmente cuando consideramos a JLI como una red global”. Muchos participantes enfatizaron la necesidad de recursos para apoyar reuniones presenciales, con el fin de fortalecer la colaboración dentro de los Hubs, así como subvenciones y recursos a largo plazo para apoyar la investigación y los proyectos del Hub, especialmente dado que “los actores de fe más pequeños y locales... tienden a sufrir más de la escasez de recursos.” Finalmente, un participante sintió que, a pesar de los esfuerzos de JLI, “la toma de decisiones fluye de arriba hacia abajo y de alguna manera está centrada y dirigida desde Occidente.”

Estas respuestas corroboran muchas de las propias reflexiones de JLI sobre las fortalezas, desafíos y lecciones aprendidas hasta ahora a través de la implementación del enfoque justo y equitativo. Algunas de las principales recomendaciones y lecciones aprendidas de JLI incluyen lo siguiente:

La importancia del financiamiento flexible, a largo plazo y basado en la confianza.

Los recursos han demostrado ser uno de los componentes más esenciales para apoyar el liderazgo en investigación de los actores de fe locales. El modelo histórico de los Hubs de JLI dependía en gran medida de que los miembros del Hub tuvieran la capacidad de dedicar tiempo de forma voluntaria, e incluso de tener acceso a recursos financieros a través de sus universidades o instituciones de ONGs, o mediante sus redes. La participación en los Hubs Globales y Regionales es, por lo tanto, a menudo insostenible o inaccesible para los actores que operan en entornos políticamente inseguros y económicamente carentes de recursos, sin apoyo financiero anticipado ni compensación. Incluso la participación en reuniones virtuales, el método principal de interacción para todos los Hubs de JLI, puede requerir apoyo financiero para los miembros del Hub que puedan necesitar comprar paquetes de datos, viajar a un área con conectividad a Internet o pagar por el cuidado de niños. Los miembros del Hub han expresado repetidamente una preferencia por las reuniones presenciales, lo cual implica costos altos. También se requieren recursos para apoyar el tiempo del personal que coordina a los socios del

Hub, los costos de traducción e interpretación, así como inversiones para apoyar actividades de investigación lideradas localmente. Implementar los valores de justicia y equidad de manera más amplia en el trabajo de JLI (por ejemplo, apoyar proyectos de intercambio de capacidades de investigación, apoyar a miembros de comunidades históricamente excluidas para asistir a conferencias o reuniones, o invertir en más recursos traducidos para los sitios web de JLI) también requiere una gran inversión de recursos.

Entre 2021 y 2023, JLI recibió una subvención importante y flexible de la Fundación GHR, lo que nos permitió otorgar subvenciones flexibles y basadas en la confianza a nuestros socios coordinadores de los Hubs, apoyando el tiempo de su personal, los costos de las reuniones presenciales, los requisitos de traducción e inversiones en investigación y en el intercambio de capacidades de investigación. Esto fue esencial para posibilitar la construcción de relaciones entre JLI y nuestros socios regionales, los enfoques contextualizados de cada Hub, flexibilidad para los Hubs que trabajan en entornos impredecibles de conflicto o humanitarios, y la capacidad de los Hubs para involucrar a diversos socios locales en nuevas investigaciones. Sin embargo, al finalizar esta subvención, asegurar recursos para apoyar el trabajo continuo de los Hubs Regionales ha sido un desafío. Aunque los donantes internacionales están avanzando hacia una financiación más "localizada" para el trabajo programático, aún hay una falta de fondos de los donantes para apoyar la investigación liderada por el Sur, particularmente la investigación participativa, interdisciplinaria y colaborativa. Esto significa que las actividades futuras de los Hubs Regionales de JLI, y la participación inclusiva en sus Hubs Globales y trabajo de investigación, siguen estando en riesgo.

Construir alianzas a lo largo del tiempo mediante el aprendizaje mutuo y la escucha.

El establecimiento de asociaciones basadas en la confianza fue otro componente crítico en el Enfoque Justo y Equitativo de JLI. Al comenzar la iniciativa, el personal de JLI era consciente de la dinámica de poder implícita que surgiría entre JLI y nuestros miembros, debido a la posición de JLI como financiador basado en los EE. UU. JLI intentó mitigar esta dinámica construyendo relaciones de confianza con los socios locales a lo largo del tiempo: invirtiendo tiempo en escuchar sus preocupaciones; siguiendo el liderazgo de los socios locales al identificar los temas prioritarios para la región; y proporcionando financiación flexible a los socios locales para implementar sus propios enfoques personalizados de los Hubs Regionales. En muchos casos, el personal de JLI no participó en los Diálogos de Escucha, para garantizar que siguieran siendo espacios protegidos para que los actores locales discutieran sus necesidades entre ellos, sin la participación distorsionante del

personal de JLI que no vivía ni trabajaba en la región. Los Hubs Regionales han prosperado más donde la iniciativa, motivación y liderazgo han surgido directamente de los socios del Hub Regional, y donde JLI ha mantenido una participación limitada. Es importante destacar que la construcción de confianza ha funcionado mejor en las regiones donde JLI tiene personal presente en el área, que puede reunirse en persona con los socios regionales y los miembros de los Hubs Regionales, y que tienen una visión independiente de las prioridades, experiencias y desafíos de la región. Sin embargo, mantener personal en diferentes regiones ha sido un desafío debido a los recursos limitados. En el futuro, se requerirán más recursos para establecer oportunidades de empleo seguro para el personal, con el fin de apoyar relaciones a largo plazo basadas en la confianza con los socios en diferentes regiones.

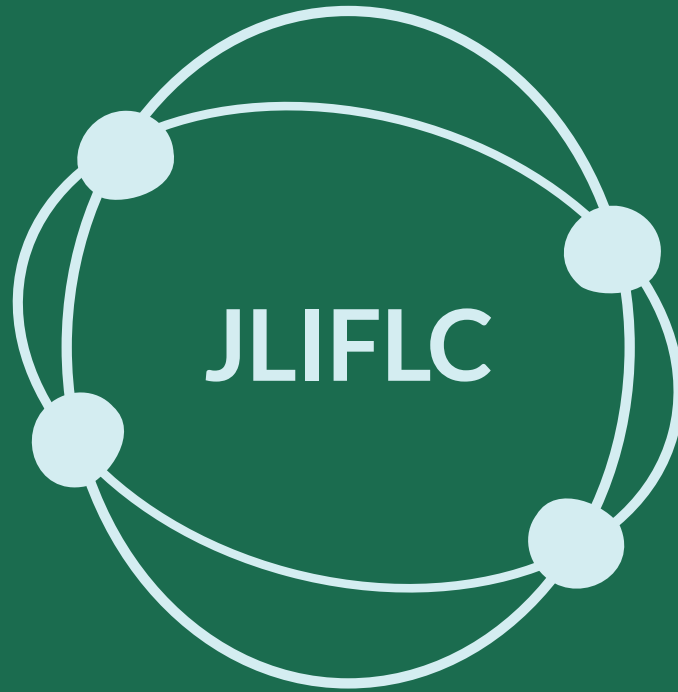
Descentrar los enfoques dominantes de producción de conocimiento.

Una estrategia clave del Enfoque Justo y Equitativo ha sido descentrar los enfoques académicos centrados en el Norte que tradicionalmente han dominado los estándares en torno a la investigación sobre religiones y desarrollo, y que, sin embargo, siguen siendo inaccesibles para muchos en el Sur Global y fuera de las instituciones académicas bien financiadas y centradas en la investigación. Las barreras de pago, los requisitos de publicación engorrosos, las restricciones de Internet, los estilos y formatos de escritura inaccesibles, y el dominio del inglés, junto con otros factores, pueden hacer que la publicación y el acceso a la investigación sean imposibles para los actores de fe y los investigadores locales. A través del Enfoque Justo y Equitativo, JLI intentó abordar este desequilibrio, priorizando la investigación liderada localmente y el trabajo basado en la evidencia, participando en el intercambio de capacidades de investigación para permitir que los actores de fe accedan y lideren su propia investigación, y participando en esfuerzos creativos basados en evidencia que cuestionen los enfoques académicos convencionales de producir y difundir conocimiento e investigación.

Aunque logramos cierto éxito en estos esfuerzos, estos se vieron obstaculizados por la falta de financiación. Por ejemplo, estuvimos limitados a ofrecer programas de intercambio de capacidades de investigación relativamente cortos y exclusivamente virtuales, lo que significó que los participantes tuvieron tiempo limitado para participar en lo que podrían haber sido proyectos de investigación independiente aún más significativos. Además, nuestra capacidad para apoyar investigaciones creativas y no tradicionales fue limitada, ya que no teníamos los recursos para traer instructores creativos (por ejemplo, artistas, escritores, cineastas), ni para apoyar a nuestros socios en la producción de dichos recursos creativos. Finalmente, aunque

JLI apoyó con éxito actividades de investigación para dos Hubs en árabe, la capacidad de JLI para ofrecer actividades de intercambio de capacidades de investigación, o apoyar nueva investigación, en varios idiomas fue limitada debido a la falta de recursos.

Nuestro trabajo para crear una JLI más justa y equitativa, y en última instancia ayudar a transformar las prácticas de investigación y conocimiento en los sectores de desarrollo, acción humanitaria y construcción de paz (y más allá), ha sido un viaje gratificante. A pesar de ser una organización relativamente pequeña, sabemos que hemos podido realizar cambios modestos pero significativos en la forma en que nuestra organización trabaja, y establece alianzas. Aunque estamos orgullosos de nuestros logros en la lucha por la justicia del conocimiento y la solidaridad epistémica, también somos conscientes de las limitaciones de nuestro trabajo y de la necesidad continua de abordar los fallos fundamentales en el sistema que siguen excluyendo y oprimiendo a los actores marginados en las comunidades con las que trabajamos. Esperamos que nuestra experiencia trabajando por prácticas de investigación y evidencia más justas y equitativas pueda inspirar a otros y que, juntos, sigamos luchando por un mundo mejor.



Agradecimientos

Autores del informe: Sadia Kidwai (autora principal),
Dr. Jennifer Philippa Eggert (escritura adicional)
Líder del proyecto: Sadia Kidwai
Coordinación: Sadia Kidwai, Melissa Crutchfield
Revisión del informe: Alvin Andanje, Dr. Jennifer
Philippa Eggert, Melissa Crutchfield
Apoyo administrativo: Florine De Wolf, Rima
Alshawkani

**Joint Learning Initiative on
Faith and Local Communities**
1220 L Street NW
Ste 100-514
Washington, DC 20005
[+1 202-480-9597](tel:+12024809597)
info@jliflc.com