

JOINT LEARNING INITIATIVE *on*
FAITH & LOCAL COMMUNITIES

INICIATIVA JUSTA Y EQUITATIVA

Expresión de interés

JLI: Iniciativa Justa y Equitativa

JLI está comprometido a trabajar con nuestros miembros para apoyar la lucha continua con el fin de cambiar las narrativas y perseguir el antirracismo. Estamos construyendo sobre la base de nuestros [compromisos de acción por la justicia racial y la solidaridad](#). JLI está renovando un proceso para enfrentar las asimetrías de poder en su investigación, aprendizaje conjunto y alianzas. Nuestro objetivo es aumentar la participación de los movimientos locales y las comunidades religiosas locales y transferir más poder (recursos y toma de decisiones) hacia ellos.

Como resultado, JLI desarrollará nuevos modelos de aprendizaje conjunto a través de centros regionales y nacionales que son: inclusivos de los idiomas nacionales y locales, que van más allá de las organizaciones humanitarias y de desarrollo tradicionales e integran enfoques justos y equitativos en la investigación y la práctica. Este proceso será asesorado y guiado por grupos de trabajo como se describe a continuación. Se recomienda especialmente a los miembros y socios del Sur Global que presenten su solicitud, ya sea que hayan participado activamente o no en la JLI anteriormente. Utilice el menú desplegable de idiomas en la parte superior derecha si esta página no se traduce automáticamente.

*** JLI invita a miembros y socios a compartir y / o postularse presentando una expresión de interés para Grupos de Trabajo Justos y Equitativos. Presentar antes del 23 de abril. ***

Fondo

Las mentalidades racistas y coloniales continúan impregnando las agencias y sistemas de ayuda a nivel mundial. Un síntoma es la subestimación de las capacidades, el capital social, el liderazgo, la experiencia, las redes y la prestación de servicios de las comunidades y organizaciones religiosas locales. Las organizaciones religiosas internacionales (OBF) y las asociaciones seculares pueden perpetuar estas mismas asimetrías de poder.

JLI tiene como objetivo abordar cuestiones como la falta de reconocimiento de los legados coloniales, el predominio de las construcciones teológicas occidentales, la marginación del conocimiento y las creencias indígenas, la complicidad en estructuras racistas del sistema de ayuda y desarrollo, y la desigualdad entre los actores locales e internacionales.

Enfrentar las asimetrías de poder es incómodo y requiere que las organizaciones del Norte estén dispuestas a ceder privilegios y compartir el poder. JLI se esforzará por construir una red de miembros religiosos más diversa y geográficamente inclusiva para fomentar plataformas de aprendizaje conjunto más equitativas e inclusivas.

Agenda para el cambio

JLI se centrará en tres prioridades durante los próximos 24 meses, como parte de un compromiso continuo de replantear sus asociaciones y plataformas de aprendizaje conjunto.

1. **Diálogos de escucha regional:** liderados por actores religiosos locales y nacionales para reflexionar críticamente sobre la diversidad, la equidad y la inclusión en los modelos de aprendizaje conjunto de JLI, confrontando asimetrías de poder e identificando formas de cambio. Los diálogos informarán y guiarán a JLI y sus miembros para remodelar modelos de aprendizaje conjunto que prioricen las agendas de investigación de los socios del Sur Global.
2. **Serie de seminarios web globales:** eventos públicos interactivos de aprendizaje que reúnen a académicos y profesionales de diferentes regiones y perspectivas para discutir cuestiones críticas para que el aprendizaje conjunto sea más justo y equitativo en las religiones y la investigación del desarrollo.
3. **Diálogo teológico :** reunir a teólogos, académicos y profesionales del desarrollo de diversos contextos para compartir diferentes teologías, enseñanzas, visiones espirituales y experiencias vividas de relevancia para la descolonización.

Cada una de las tres prioridades contará con un grupo de trabajo para discutir, orientar y apoyar las actividades respectivas. Estos grupos utilizarán un idioma común con servicios de traducción disponible. [Ver la convocatoria de manifestaciones de interés por los [términos de referencia del Grupo de Trabajo Justo y Equitativo, abierta hasta el 23 de abril](#). Cada grupo se reunirá durante dos años, una vez cada dos meses para liderar estos tres procesos distintos pero interconectados.]

1. El Grupo de Trabajo de los diálogos de escucha regional apoyará el diseño y la facilitación de las sesiones para mejorar su potencial.
2. El Grupo de Trabajo de la serie mundial de seminarios web se centrará en las comunicaciones y la divulgación.
3. Los diálogos teológicos constituirán un Grupo de Trabajo en sí mismos, dando espacio para el debate y el intercambio.

Expresión de interés

JLI está invitando a los miembros como a otras organizaciones e individuos interesados a unirse a uno de los tres Grupos de Trabajo Justo y Equitativo. Se recomienda especialmente a los miembros y socios del Sur Global que presenten su solicitud, ya sea que hayan participado activamente o no en la JLI anteriormente. Se seleccionarán hasta 8 personas para cada grupo aplicando los siguientes criterios:

- Dar prioridad a las agencias y organizaciones locales que trabajan directamente con organizaciones seculares y religiosas locales. Se proporcionarán honorarios.
- Promover la igualdad de género para garantizar (cuando sea posible) la representación en otros temas interseccionales, como discapacidad, edad, sexualidad y religión.
- Incluyendo representantes de agencias y redes con experiencia en todos los sectores que pueden incluir antirracismo, interseccionalidad, localización, etc.

Por favor, solicite unirse a uno de Los Grupos de Trabajo Justo y Equitativo completando la encuesta a continuación y enviando un CV a research@jliflc.com . [Consulte los términos de referencia de cada grupo](#). La fecha límite para las manifestaciones de interés es el 23 de abril.

Nota: Muchos miembros de JLI ya están participando activamente en un diálogo crítico sobre la descolonización a través de sus respectivas redes profesionales y religiosas. JLI buscará aprender de estos procesos complementarios e identificar oportunidades para que los miembros de JLI participen en una variedad de otros eventos públicos sobre descolonización que quedan fuera del alcance de Los Grupos de Trabajo.

El proceso de selección del Grupo de Trabajo incluirá la Secretaría de JLI y miembros selectos de la Junta de JLI. La Secretaría de JLI brindará apoyo logístico, de coordinación y asesoría a cada de los Grupos de Trabajo

Anexo 1 - Términos de referencia consultivos para los diálogos regionales de escucha

El propósito de los diálogos regionales de escucha es a reflexionar críticamente sobre la diversidad, la equidad y la inclusión en los modelos de aprendizaje conjunto de JLI, hacer frente a las asimetrías de poder e identificar formas de cambio. Los diálogos informan y orientan a JLI y sus miembros para formar de nuevo modelos colaborativos de aprendizaje que son más diversos y priorizan la agenda de investigación de asociados del Sur Global. Los comentarios de los diálogos regionales respaldarán el diseño de pilotos para nuevos modelos de aprendizaje e influencia de JLI. El propósito del Grupo de Trabajo es ayudar a diseñar y dar forma a las estrategias en que funcionarán los diálogos.

Objetivos:

1. Diseñar y dar forma a los diálogos de escucha, brindando consejos sobre la mejor manera de cambiar el poder en modelos de aprendizaje conjunto en diversos idiomas y contextos para permitir que el liderazgo local dé forma a las agendas y los recursos para hacerlo.
2. Ampliar el alcance de la red JLI allá tradicionales humanitaria y el desarrollo de las organizaciones para asegurar que los diálogos son abiertos e inclusivos.

Resultados:

- Informar a una reevaluación del modelo de aprendizaje conjunto de JLI y dar forma a un nuevo modelo para los diálogos de escucha para que sea justo y equitativo.
- Acordar acciones mensurables para poner los diálogos de escucha en su lugar de manera que se desplazará el poder y la agencia en del enfoque de aprendizaje conjunto de JLI.
- Identificar cómo los resultados de los diálogos regionales de escucha pueden alimentar los enfoques justos y equitativos de aprendizaje conjunto, a largo plazo para JLI.

Mandato : Comprometerse a convocar de 7 a 14 días durante dos años.

Tareas

- Guiar el diseño de los diálogos de escucha mediante el desarrollo de un marco básico para todos los diálogos de escucha que se revisará para adaptarse a los contextos regionales. El marco se asegurará de que la información y los conocimientos generados sean pertinentes para la agenda de cambio y el mandato general de JLI y consideren el trabajo previo de JLI y sus miembros.
- Identificar y nominar académicos y profesionales remunerados para diseñar y facilitar cinco diálogos regionales de escucha. Los miembros del grupo de trabajo también pueden optar por ofrecer y participar directamente en cualquier diálogo de escucha regional individual.
- Revisar cinco documentos de consulta regionales (resultados de los diálogos regionales) que cuestionan críticamente las estructuras, prioridades, financiamiento / recursos y procesos de JLI y respaldan la retroalimentación de los centros existentes y los nuevos centros regionales de aprendizaje o grupos asesores. Los hallazgos globales se informarán solo como un resumen.

- Participar en la discusión en el Centro de Liderazgo de JLI (que se lanzará en octubre de 2021) anualmente (o semestralmente) para informar los pasos en curso para la descolonización de JLI, nuevos modelos de aprendizaje conjunto, la investigación prioritaria, recaudación de fondos y recursos de la asignación, el conocimiento, intermediación y difusión.
- Conectar con conversaciones paralelas y movimientos entre las agencias de ayuda sobre la lucha contra el racismo, la teoría crítica de la raza, la interseccionalidad y localización, incluyendo crear enlaces a asociaciones académicas o de ejecución.

Anexo 2 Términos de referencia del grupo de trabajo de la serie mundial de seminarios web

JLI aportará los incrementos de comunicación y difusión a través de una serie de eventos de aprendizaje públicos interactivos, que reúne a académicos y profesionales de las distintas regiones y perspectivas para discutir cuestiones críticas para la descolonización, la investigación y las asociaciones conjuntas de aprendizaje en las religiones y el desarrollo. La serie de seminarios va a crear espacio para el debate y las oportunidades para que los miembros piensen acerca de esta cuestión en sus propias organizaciones y contextos.

Objetivos

1. Comunicar el aprendizaje y las buenas prácticas emergentes de todos los miembros de JLI y el sector amplio sobre la descolonización, el poder y los privilegios, incluyendo cómo la forma justa y equitativa a los enfoques de investigación y la evidencia sobre la religión y el desarrollo pueden aumentar el impacto de las comunidades profesionales locales.
2. Informar la priorización y las posibles asociaciones de financiación para nuevas investigaciones sobre la intersección de la fe y el desarrollo descolonizado y su impacto en el desarrollo sostenible.

Resultados:

- Comprometer la membresía de JLI en el cambio hacia la justa y equitativa investigación y el aprendizaje, proporcionando un espacio para discutir nuevas ideas e iniciativas.
- Ampliar el alcance de los seminarios en línea más allá de la pertenencia de JLI a conectar con procesos paralelos para una forma descolonizada de la investigación, del aprendizaje, del político y de la promoción de alianzas.
- Informar los futuros documentos de políticas y prácticas sobre asociaciones justas y equitativas y otros productos de conocimiento que desafíen explícitamente los marcos racistas y coloniales.

Tareas:

- Asesorar sobre el enfoque temático de la serie de seminarios web.
- Sugerir oradores (los miembros del grupo de trabajo también pueden optar por ser oradores).

- Servir de enlace con el grupo de trabajo sobre el diálogo de escucha para integrar los hallazgos en la evidencia y el análisis para los paneles de discusión.
- Promover la serie de seminarios dentro de las redes profesionales y de la fe entre de los miembros mismos.
- Ampliar el alcance de la red para diversificar la participación de los miembros de JLI (incluido el alcance más allá de la membresía).

Anexo 3 TdR del Diálogo Teológico sobre la Descolonización

JLI convocará una serie de debates para explorar la importancia de diferentes creencias religiosas y espirituales para la descolonización. Este grupo de trabajo llevará a cabo una serie de discusiones en línea con lo que los teólogos junto a estudiosos, académicos y profesionales del desarrollo de diversos contextos pueden compartir diferentes teologías, enseñanzas, ideas y vivencias espirituales de importancia para la descolonización.

Objetivos:

1. Crear espacios para el debate y el aprendizaje conjunto en diferentes contextos y religiones para comprender mejor la compleja relación entre teologías, enseñanzas, creencias, poder y opresión.
2. Desarrollar el aprendizaje mutuo entre académicos y profesionales indígenas que trabajan en diferentes teorías, teologías y religiones poscoloniales.
3. Explorar la influencia de las teologías de la raza y el género en descolonizaciones e incluyendo la importancia de experiencias de vida en la configuración teológica poscolonial.
4. Generar reflexiones multi-religiosas en la descolonización entre los miembros ~~recursos miembros~~ para que piensen en este asunto en sus propias organizaciones y contextos.

Tareas:

- Eligir temas priorizados para los diálogos.
- Identificar, convocar a académicos y generar un interés en las teorías poscoloniales y teologías para participar.
- Recopilar conocimientos, evidencia y análisis.
- Comunicar conocimientos a través de JLI Hubs, FBO y publicaciones interdisciplinarias (por ejemplo, artículos de revistas académicas o series).
- Servir de enlace con el grupo de trabajo que lidera los diálogos regionales de escucha para integrar los hallazgos en la evidencia y el análisis para los paneles de discusión.
- Crear enlaces a las discusiones dentro de las redes profesionales y de la fe de los miembros.